

HMS Risikovurdering ved utleie av personell

Oppdragsgiver: Helseinstitusjon

Dato: 25.04.2025

Type oppdrag: Helsepersonell i arbeid på Sykehjem / Sykehus / Hjemmetjeneste

Innledning

Matrisen under hjelper med å vurdere sannsynligheten for at en risiko/hendelse inntreffer ved utleie av personell til en oppdragsgiver, opp mot konsekvensene av at den inntreffer. Vurderingen av de seks hovedområdene bidrar til å prioritere tiltak som skal eller bør iverksettes.

Sannsynlighet for at hendelse inntreffer / Risiko / Hendelse:

Lav – Moderat – Høy – Svært høy

Risikovurdering av arbeidsmiljø

Nr.	Tema	Faktorer	Risikonivå
1	Ergonomi	Arbeidspult, stol, IT-utstyr, variasjon i arbeidet, tunge løft, forflytningsutstyr	 Lav
2	Inneklima	Ventilasjon og luftkvalitet, temperatur, renhold	 Moderat
3	Arbeidslokaler	Tilpasset arbeidets art, lys, støy	 Moderat
4	Psykososialt	Stress, utfordrende pasientgrupper, sosial interaksjon, psykososialt arbeidsmiljø	 Lav
5	Fare for fysisk skade	Brann, elektrisitet, maskiner, kjemikalier/medikamenter, bilkjøring, vold, smitte	 Moderat

Fargekoder og betydning

 Grønt felt: Ikke signifikant risiko, men risikoreduserende tiltak kan vurderes.

 Gult felt: Tiltak må vurderes.

 Rødt felt: Tiltak er nødvendig, og risikoen vurderes som ikke akseptabel.

Vurderte tiltak og kommentarer

Både Ergonomi (spesielt tunge løft) og Fare for fysisk skade (spesielt vold og smitte) er vurdert til Moderat.

Med bakgrunn i at alle utleide medarbeidere har fagutdanning og er autorisert helsepersonell, vurderes det ikke som nødvendig å iverksette særskilte tiltak ut over oppdragsgivers ordinære introduksjon til relevante HMS-rutiner. (Ref. AML § 2-2 (1))

Ansvar og oppfølging

Oppdragsgiver er ansvarlig for oppfølging og ledelse av de utleide medarbeiderne, som står under oppdragsgivers instruks og kontroll. De utleide medarbeiderne er underlagt oppdragsgivers vernetjeneste og skal følge det til enhver tid gjeldende arbeidsreglement. Oppdragsgiver er ansvarlig for at arbeidsforholdene er i samsvar med kravene i Arbeidsmiljøloven.